

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Николайпольская ООШ»



Утверждаю:
Директор
МБОУ «Николайпольская ООШ»



Принят на общем собрании работников
МБОУ «Николайпольская ООШ»
Протокол № 3 от «12» июля 2024 г.

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
между администрацией муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Николайпольская основная
общеобразовательная школа»
и первичной профсоюзной организацией
на 2022 – 2025 годы**



В соответствии с приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013г. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений», Приказом Министерства образования Омской области от 07.11.2023 № 75, Федеральным законом от 07.10.2022г. № 376 _ФЗ, решения общего собрания работников МБОУ «Николайпольская ООШ» (протокол № 3 от 15.07.2024г) внести изменение и дополнение к коллективному договору и к Приложению № 2 «Положение об оплате труда работников МБОУ «Николайпольская ООШ» коллективного договора между администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Николайпольская основная общеобразовательная школа» на 2022 – 2025 годы :

1. В разделе 7 «Условия оплаты труда заместителей руководителя»

Пункты с 27 по 29 – исключить,

Пункт 27 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются Положением об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений Исилькульского муниципального района Омской области, утвержденным постановлением Администрации Исилькульского муниципального района Омской области от 22.07.2015 г № 463 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений Исилькульского муниципального района»

2. В разделе 2 «Порядок и условия труда педагогических работников учреждения» добавить пункт 12 и изложить его в следующей редакции:

а) работникам, имеющим квалификационную категорию « педагог-наставник», в размере 50 % от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

б) работникам, имеющим квалификационную категорию « педагог-методист» в размере 50 % от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

3. В коллективном договоре в разделе 3 « Трудовой договор и обеспечение занятости» в подразделе 3.1 добавить пункт 3.1.8 и изложить его в следующей редакции:

- закрепить гарантии для сотрудников, попавших под частичную мобилизацию, а также заключивших контракт на прохождение военной службы либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

- запрещается расторжение договора с обозначенными сотрудниками по инициативе работодателя, трудовой договор с ними необходимо приостановить до окончания срока службы.

- в период приостановки трудового договора за работником сохраняется не только рабочее место, но и все социально-трудовые гарантии .Период приостановки включается в трудовой стаж. Сотрудник может вернуться на работу в течение трех месяцев после демобилизации или окончания военного контракта. После демобилизации работнику в течение полугода после выхода на работу предоставляется преимущественное право на очередной отпуск.